

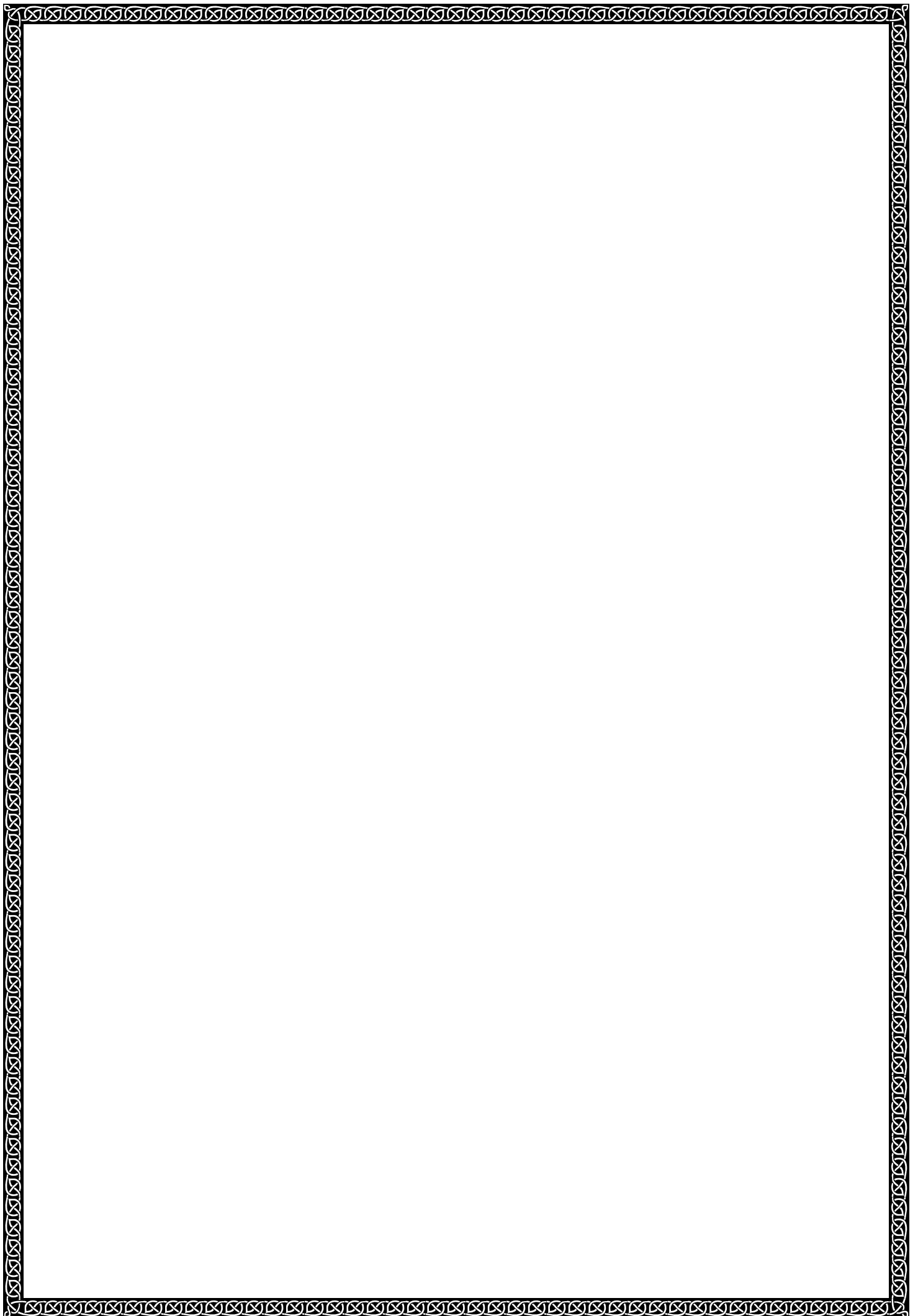
جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية
كلية الدراسات العليا
قسم العدالة الجنائية
تخصص السياسة الجنائية

الجزاءات المترتبة على مخالفة نظام
العمل
العربية السعودية
دراسة تحليلية مقارنة وتطبيقية
دراسة مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في العدالة الجنائية

إعداد
ضيف الله بن نوح الغويري
الرقم الجامعي (٤٢٥٠٢٠٠)

إشراف
الدكتور عبد القادر الشخلي

١٤٢٨ هـ ————— ٢٠٠٧ م
الرياض



المقدمة

()

"

"

//

// (/)

()

// (/)

(^١) أنظر : د. يوسف الياس ، تشريعات العمل في الدول العربية الخليجية ، مكتب المتابعة لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بالدول العربية الخليجية ، البحرين ، ١٤٠٤ هـ - ١٩٨٤ م ، ص ١٤ .

()

. //

.

.

.

الفصل التمهيدي
المدخل للدراسة

:

المبحث الأول: الإطار المنهجي للدراسة

:

أولاً : مشكلة الدراسة

() ()

() ()

()

()

()

(¹) مجلة الامن، وزارة الداخلية، الرياض، العدد ٦٣، وتاريخ ١٤٢٧هـ، ص ٧٠

.

:

ثانياً : أهمية الدراسة

:

-

.

-

.

-

.

-

.

ثالثاً : أهداف الدراسة

:

-

.

-

.

-

.

-

.

رابعاً : أسئلة الدراسة

:

-

-

-

-

خامساً : مصطلحات الدراسة

١- صاحب العمل :

(/)

" : () / /

. () "

()

"

"

.

(^١) قريب من ذلك، تعريف صاحب العمل في نظام التأمينات الاجتماعية السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٣٣) لسنة ١٤٢١هـ.

()

"

" ()

٢- العامل :

(/)

" () / /

" ()

()

"

" ()

()

"

"

()

:

"

(٢) د. رمضان أبو السعود، الوسيط في شرح قانون العمل (المصري والبناني)، بيروت، الدار الجامعية، ١٩٨٣، ص ٢٩
 (٣) تقابل المادة رقم (٧م٧) من نظام العمل والعمال السعودي، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٢١) لسنة ١٣٨٩/٩/٦ هـ (الملغى).
 (١) تقابل المادة رقم (١) من قانون العمل المصري رقم (١٣٧) لسنة ١٩٨١ م (الملغى).

^

-

.

-

.

.

-

-

.

-

-

.

-

.

-

.

"

()

"

.

:

:

"

()

-

.

.

-

()

() "

٣-الجزاءات

()

()

(١) تعتزم وزارة العمل إصدار أول لائحة تنظيمية خاصة بالعمالة المنزلية تنظم العلاقة بين تلك العمالة ورب العمل ، وتوضح جهات الاختصاص والجزاءات والعقوبات المترتبة على أي إخلال بالأنظمة . وأوضح مدير مكتب العمل والعمال في جدة لجريدة " الشرق الأوسط" أنه سيتم قريباً الانتهاء من إصدار أول لائحة تنظيمية خاصة بالعمالة المنزلية من قبل وزارة العمل مشيراً إلى أن هذه اللائحة الداخلية لا تزال قيد الدراسة ، متوقفاً أن تسهم في تنظيم العلاقة بين العاملة المنزلية ورب العمل ، وتوضح تفاصيل كثيرة ومبهمه وغير واضحة المعالم... الخ . انظر جريدة الشرق الأوسط، الصادرة في ٢٦/٢/٢٠٠٧هـ (٢٠٠٧م) الرياض ، ص ١ .

(١)

(٢)

-

.

- مخالفة :-

- :

()

- :

()

- :

(١)

(٢)

نظام العمل :

// (/)

// ()

. // (/)
() ()

:

-				
-				
-				
-				
-				
-				
-				
-				

(^١) جدير بالذكر أن نظام العمل والعمال السعودي الملغى كان ينص على (٢١١) مادة فقط.

-				
-				
-				
-				
-				

()

.()

سادساً : حدود الدراسة
الحد الموضوعي :

الحد المكاني :

الحد الزمني :

سابعاً : منهج الدراسة

:

:

.

.

:

.

المبحث الثاني
الدراسات السابقة

الدراسة الأولى :
دراسة: بدر جاسم اليعقوب
عام : ١٤٠٨ هـ
بعنوان : النظام القانوني للأجر في قانون العمل الكويتي .

الدراسة الثانية :
دراسة: يوسف إلياس
عام: ١٩٨٤ م

بعنوان : تشريعات العمل في الدول العربية الخليجية (دراسة مقارنة).

الدراسة الثالثة :
دراسة : علي عبدالعزيز الغامدي
عام : ١٤٠٤ هـ
بعنوان : حقوق العمال وواجباتها في الإسلام .

المبحث الثالث
تصور فصول الدراسة

الفصل الأول
التزامات صاحب العمل والعامل

:

:

.

:

()

()

()

:

()

(^١) د.علي عوض حسن ، الفصل التأديبي في قانون العمل، دار المطبوعات الجامعية ، الإسكندرية ، ١٩٩٠م ، ص ١٨ وما بعدها.

(^٢) د. هشام فرعون، قانون العمل ، تنظيم علاقات العمل في ضوء تشريع دولة الإمارات العربية المتحدة ، العين ، جامعة الإمارات العربية المتحدة ، ١٤١٠هـ-١٩٨٩م ، ص ٤٠.

(^٣) د.علي عوض حسن ، الوجيز في شرح قانون العمل، الإسكندرية ، دار المطبوعات الجامعية ، ١٩٩٦م ، ص ٢٦٩ وما بعدها .

:

المبحث الأول
التزامات صاحب العمل

.

.

.

()

.

:

:

.

:

:

(¹) د. عاطف فخري ، الدليل الأبجدي في شرح نظام العمل السعودي ، جدة ، دار تهامة (د.ت) ص ١٢٥ وما بعدها .

-

.

-

.

.

.

-

.

-

()

()

:

:

(¹) فخري عاطف ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥١ وما بعدها .

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

المطلب الأول
الالتزام بتمكين العامل من أداء العمل

.

()

:

:

-

.

.

.

:

-

.

()

.

.

.

(^١) د. عدنان العابد ، د. يوسف الياس ، قانون العمل ، بغداد ، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ، ط ١ ، ١٩٨٠م ، ص ٢٥٩
(^٢) د. عبدالناصر توفيق العطار ، شرح أحكام قانون العمل ، القاهرة ، دار النهضة العربية ، ١٤٠٩ هـ - ١٩٨٩م ، ص ٢٨٨

)
(
(.)

(.)

: ()

(^١) القاضي حسين عبداللطيف حمدان ، قانون العمل اللبناني، بيروت، منشورات الحلبي الحقوقية،(د.ت)، ص ٢٨٢
(^٢) د. عدنان العابد ، د. يوسف الياس ، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٥٩

"

"
.

"

()

.

"
.

()

()

(^١) المستشار عدلي خليل، التعليق على نصوص قانون العمل، القاهرة، دار الكتب القانونية، ١٩٩٧م، ص ١٨٤
(^٢) د. اسماعيل غانم، قانون العمل، القاهرة، ١٩٦٢م ص ١٧٧

المطلب الثاني
الالتزام بوضع لائحة لتنظيم العمل
" ()

"

٣٠

:

-

.

-

.

-

()

"

()

"

(¹) النظام يسري خلال مدة (١٨٠) يوماً من تاريخ نشرة في الجريدة الرسمية ، انظر المادة (٢٤٥) من نظام العمل السعودي.

المطلب الثالث
الالتزام باحترام آدمية العامل

(/)

"

"

)
() . ()

()

:

()

(^١) أ. علي عبدالعزيز الغامدي، حقوق العمال وواجباتهم في الإسلام، رسالة ماجستير ، المعهد العالي للقضاء ، الرياض، ١٤٠٤هـ، ص ٩٤.
(^٢) د. عبدالناصر توفيق العطار، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٨٩.

" ()

"

المطلب الرابع
الالتزام بدفع أجر العامل
" ()

"

:

:

()

() :

:

:

()

:

.

.

.

.

(^١) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٧٥
(^٢) جدير بالذكر أن نظام العمل والعمال السعودي (الملغى) لم يكن يميّز بين هذين النوعين من الأجر ، أنظر المادة (٦/٧) .
(^٣) أنظر في أقسام الأجر: د.هشام فرعون، مرجع سبق ذكره ، ص ٦٦

.

.

:

.

.

:

.

.

.

:

()

"

:

:

.

.

•

•

.

.

•

•

.

•

•

•

•

•
" ()

" "

:

:

(١) المادة (١) من قانون العمل المصري الجديد.

.

.

.

.

"

"

"

"

"

"

.

.

.

.

()

(¹) د. بدر جاسم اليعقوب ، النظام القانوني للأجر في قانون العمل الكويتي ، الكويت ، ط١٩٨٨، ١-١٤٠٨هـ ، ص ١١٧

:

:

:

"

()

"

:

()

.

.

.

.

:

()

:

.

.

.

.

"

()

.

%

٤٠

.

:

.

.

.

•

•

•

"
.

.

:

:

()

”

”

:

()

”

”

()

()

()

(^١) د. علي العريف ، شرح قانون العمل ، ج ١ ، القاهرة ، دار النهضة ، ١٩٦٣ ، ص ٢٢٤
(^٢) د. عبدالودود يحيى ، شرح قانون العمل ، القاهرة ، دار النهضة العربية ، ١٩٦٤ ، ص ٢٢٢
(^٣) د.حسن كبيرة ، أصول قانون العمل ، القاهرة ، دار النهضة العربية ، ١٩٧٩ ، ص ٥٣٦

()

»

»

.

()

()

.

()

()

(٢) د.حسن كيرة ، المرجع السابق ، ص ٥٣٦
(١) د.محمود جمال الدين زكي ، الوجيز في قانون العمل ، القاهرة ، ١٩٦٠ ، ص ٤٦٠
(٢) المحامية نبيلة زين ، قضايا العمل ، بيروت ، مؤسسة بحسون ، ط ١ ، ١٩٩٢ ، ص ٢٥

:

:

"

()

:

- /

- /

.

.

- /

.

- /

"

.

" ()

:

-

.

-

.

-

.

-

"

.

()

:

()

(/)

()

(/)

()

(/)

()

()

:

()

()

()

(^١) د.إسماعيل غانم ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٧٢
(^٢) د.محمد لبيب شنب ، شرح قانون العمل ، القاهرة ، دار النهضة العربية، ١٩٦٦، ص ٣٤٣
(^٣) د.إسماعيل غانم ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٧١

()

()

()

:

"

()

"

(^٢) د.علي العريف ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٥٨
 (^٣) د.إسماعيل غانم ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٧١

()

()

()

(^١) المستشار عدلي خليل ، المرجع في منازعات العمل ، المحله الكبرى ، مصر ، ١٩٨٠ ، ص ٣٧

(^١) د.حسن كيره ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥٤١

.

()

()

()

()

()

()

()

.

(^١) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٨٢

။

၂
()

။

၂

()

။

.

။

() .

(/)

.

()

()

(/)

()

(/)

(^١) د.إسماعيل غانم ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٧٧
(^٢) انظر نص حكم المحكمة لدى المستشار عدلي خليل، مرجع سبق ذكره، ص ١٨٣
(^٣) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٨٤

() .

()

" (/)

()"

(/)

:

" ()

"

()

(^١) د. اسماعيل غانم ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٣٧
(^٢) محكمة النقض المصرية، جلسة ١٩٧٧/١/١٣، س ٢٨ ، ص ٦٦٣ - حكم مذكور في المرجع السابق، ص ١٣٨

"

"
.

.

.

()

:

" ()

.

.

"

(/)

"

"

()

(^١) المستشار. عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٨٧

()

()

()

(/)

(^١) د.علي العريف ، مرجع سبق ذكره ، ص ٣٢٦
(^٢) د.حسن كيرة ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥٣٤
(^٣) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٨٩

.

()

:

"

()

(^١) د.علي عوض حسن ، الوجيز في شرح قانون العمل الجديد، القاهرة، ١٩٨٥م، (د.ن) ، ص ٢١٣

”
.

.
.
()

.
()

.
()

(^١) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٩٠
(^٢) د.حسن كبره ، مرجع سبق ذكره ، ص ٤٣٧

:

()

:

.

.

.

.

.

()

:

٦.

%

()

:

()

.

.

.

.

.

" ()

()

.

.

"

.

"

()

%

"

.

()

.

()

.

%

.

"

"

(¹) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٩١

.

.

.

"

()

()

()

%

%

.

.

"

()

:

:

:

"

()

(^١) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٩٣

"

" "

.

.

()

:

"

()

(^١) القاضي حسين عبداللطيف حمدان ، مرجع سبق ذكره ، ص ٦٨

”
.
”
()

”
.

.

()
.

.

.

.

” ”

.

.

” ”
.

(¹) د يوسف إلياس، مرجع سبق ذكره ، ص ١١٢

.

." " " "

.

.

.

:

:

.

..

:

.

()

المطلب الخامس الالتزام باحترام جميع حقوق العامل

(^١) القاضي حسين عبداللطيف حمدان، مرجع سبق ذكره، ص ٦٩

(/)

"

"

.

.

:

:

.

:

:

:

()

-

- "

.

-

."

:

()

- "

.

-

"

()

."

۱۰

-

" ()

۱۱

-

" ()

۱۲

۱۳

.

-

" ()

.

۱۱
.

:

-

" ()

.

.

.

"
.

:

()

-

.

-

.

-

.

-

.

:
" () -

"
.

.

:
" () -

.

:
"

" ()

.

”

:

()

-

.

-

.

:

-

” ()

()

.

.

()

"

.

"

()

.

.

"

.

"

()

"

:

()

:
:

"

()

"

(¹) د. حسن كبره ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥٩٤

()

"

()

"

()

(^١) المستشار عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٠٢

(^١) د. محمد عمران ، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٢٤

()

:

()

"

()

(^٢) د. أحمد شوقي محمد عبدالرحمن، الخطأ الجسيم للعامل وأثره على حقوقه الواردة في قانون العمل، القاهرة، مكتبة النهضة العربية، ١٩٩٧م، ص ١٧٨
(^١) المستشار محمد عزمي البكري، مدونة الفقه والقضاء في قانون العمل الجديد، القاهرة، ١٩٨٥-١٩٨٦، (د.ن)، ص ٨٤٨

: -

" ()

()

()

%

"

.

()

()

:" ()

() " ()

"

()

(^١) د.حسن كيره ، مرجع سبق ذكره ، ص ٦١٣
(^٢) د.علي العريف ، مرجع سبق ذكره ، ص ٣٥٨

:

		-	
	%		

:

()

"

.

"

:

()

()

"

()

.

"

"

()

()

.

.

"

"

()

()

"
.

.

()

. ()

. ()

. ()

:

:

(^١) د.محمد حلمي مراد ، مبادئ قانون العمل، القاهرة، دار النهضة العربية، ١٩٨٦م ، بند ٤٤٦
(^٢) د.عدلي خليل ، مرجع سبق ذكره ، ص ٣٧٦

"

()

"

"

"

"

()

"

"

()

—

"

٨٥

" ()

.

"

" ()

(-)

.

%

%

.

"

(- - -)

" ()

:

.

-

-

.

.

-

-

||

:

()

:

.

- "

.

-

"

.

"

()

"

.

"

()

(/)

:

-

.

-

.

.

-

-

.

.

"

.

"

()

%

.

.

"

.

()

:

()

-

.

-

.

-

.

-

.

()

.

" ()

.

"

.

"

()

۹.

"

"

()

"

.

:

"

()

"
.

()

()
.

"

()

(^١) د. رزق بن مقبول الرئيس، جدوى مكافأة نهاية الخدمة في نظام العمل السعودي ، مجلة جامعة الملك سعود، العلوم الإدارية ، الرياض ، ١٤٢٤هـ - ٢٠٠٤م، ص ٣٠٨ و ص ٣٠٩

۰"

"

()

()

۰"

"

()

۰"

()

"

()

۰"

"

()

۰

۰

۰"

"

(/)

"

"

()

"

"

()

"

()

(^١) محكمة النقض في مصر، جلسة ١٩٦٦/٣/٣٢ م، س ١٧، ص ٦٤٧، مذكورة لدى المستشار محمد عزمي البكري، مرجع سبق ذكره، ص ٥٤٥.

.

()

:

(^١) المستشار محمد عزمي البكري ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥٤٦ وما بعدها .

()

// (/)

"

()

"

(/)

"

()

()

()

()

(¹) المحامي سليمان الدوس ، إصابة العمل ، ج ١ ، دار الفلاح ، دمشق ، ط ١ ، ١٩٨٥ م ، ص ٣٠ وما بعدها.

()

()

(/)

"

"

()

:

-

.

-

.

-

.

-

.

(^١) د. جلال محمد ابراهيم ، الحادث أثناء وبسبب العمل ، الكويت ، (د.ن) ، ١٩٩٣م ، ص ١٩

.

-

-

.

.()

-

-

.

() ()

.

.()

()

"

()

.

"

()

.

"

.

(١) السيد عيد نايل ، الوسيط في شرح نظام العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، ط٢، الرياض، ١٤٢١هـ، ص٢٤.

: ()

-

.

-

.

-

.

"

()

"

"

()

"

" ()

%

.

.

"

" ()

.

"

" ()

:

()

.

.

.

.

.

"

" ()

...

()

"

. ()

المطلب السادس
الالتزام بتوفير مقومات السلامة الصحية
والمهنية

.

:

:

"

()

"

"

()

:

•

.

•

"

.

()

.

:

-

"

()

(¹) د. ناهد العجوز ، الحماية الجنائية للحقوق العمالية في قانون العمل في مصر والدول العربية ، الاسكندرية، منشأة المعارف، (د.ت)، ص١٣٧.

.

."

(-)

.

:

-

"

()

."

()

.

:

-

"

()

" () "

:

•

.

•

"

.

:

-

"

()

"

.

.

-

.

()

()

:

: "

"

.

.

: "

"

.

.

:

: "

"

.

"

.

"

"

()

"

()

()

()

"

()

.

.

.

.

"

.

المطلب السابع
الالتزام بتوفير الخدمات الصحية والاجتماعية
والثقافية

.

" ()

.

"

"

"

()

.

"

()

.

"

.

()

:

.

.

.

.

.

:

).

.(

.

.

.

.

.

.

.

()

.

"

()

"

"

()

:

.

.

.

.

"

" ()

—

—

.

"

" ()

:

.

.

"

"

()

.

.

.

"

"

()

.

.

۱۱

()

.

المطلب الثامن
الالتزام بنفقات مالية محددة
()

:

- "

.

-

.

-

"

" ()

.

"

.

المطلب التاسع
الالتزام بمنع إدخال أية مادة محرمة إلى
أماكن العمل

"

()

"

المطلب العاشر
الالتزامات بتسهيل مهمات الجهات الإدارية
المختصة

" (/)

"

" ()

"

" ()

"

()

()

المطلب الحادي عشر
الالتزام بإعطاء العامل شهادة تأييد أو
خبرة

(^١) المستشار عدلي خليل، مرجع سبق ذكره، ص ٤٢٠

()

:

.

.

.

.

:

.

-

-

.

-

.

"

()

»
.

.

()
.

.

.

(^١) د. محمود جمال زكي، مرجع سبق ذكره، ص ٧٤٩

المطلب الثاني عشر
الالتزام بإزاء العاملات

.

:

"

()

."

:

"

()

()

."

"

()

."

:

"

()

"

.

"

()

"

.

:

"

()

"

.

.

:

"

()

"

.

"

()

"

.

"

()

"

()

"

"

()

"

:

"

()

"

"

()

—

—

"

()

"

"

"

()

:

"

.

.

"

()

:

-

.

-

"

.

"

()

"
.

"

:

()

"
.

المطلب الثالث عشر الالتزامات إزاء العمال الأحداث

:

" ()

-

()

-

:

-

- /

- /

"

"

()

-

-

.

"

.

"

()

"

:

"

()

:

.

-

-

.

.

-

"

.

"

()

"

.

"

()

:

"

.

.

"

()

:

.

.

"

.

"

()

"

.

"

()

"

:

"

()

"

.

"

()

"

.

:

"

()

"

.

"

()

"
.

المبحث الثاني التزامات العامل

()

(^١) د. خالد خليل الظاهر، أثر الحكم الجنائي على الموظف العام في النظام السعودي، معهد الادارة العامة، الرياض، ١٤٢٦هـ -
٢٠٠٥م، ص ٣٣

()

()

(^١) د. عاطف فخري ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥٣
(^٢) د.عاطف فخري ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٢٦ وما بعدها.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

المطلب الأول الالتزام بإنجاز العمل بدقة وأمانة وسرعة

()

"

()

"

: (/)

"

"

"

(/)

(¹) د. الصديق بزاوي، قانون الشغل، الفصل لأسباب اقتصادية، الدار البيضاء، دار النشر المغربية، ١٩٩٩م، ص ٨ وما بعدها.

”

.

.

()

.

.

.

(^١) د. عبدالله بن مرعي بن محفوظ الكندي: حقوق والتزامات صاحب العمل والعامل في النظام السعودي، (د.ن)، ١٤١٧هـ-١٩٩٦م، ص ١٦٠.

:

:

.

.

.

.

.

.

.

.

()

:

.

"

(/)

(^١) د. هشام فرعون ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥٩

۱۱

:

.

.

.

.

:

()

(^١) د. هشام فرعون ، مرجع سبق ذكره ، ص ٦٠ وما بعدها

:

-

.

.

.

.

:

-

"

"

"

"

"

"

"

"

.

.

.

.

:

.

()

:

:

()

"

"

.

"

(/)

"

.

(¹) د. هشام فرعون ، مرجع سبق ذكره ، ص ٦٢

.

:

-

.

-

.

:

.

.

.

.

.

.

.

.

.

()

المطلب الثاني
الائتمار بأوامر صاحب العمل
" (/) "

(¹) د. هشام فرعون ، مرجع سبق ذكره ، ص ٦٣

"
.

"

(/)

"
.

.

.

.

.

.

()

:

-

(¹) د. عبدالله الكندي ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٥٩

()

-

.

-

(^١) د. محمد لبيب شنب، مرجع سبق ذكره، ص ١٤٤

" "

()

المطلب الثالث الالتزام بالعناية بأدوات العمل

"

(/)

(¹) د. عدنان العابد، د. يوسف الياس، مرجع سبق ذكره، ص ٢٤٨ وما بعدها

"

"

(/)

"

.

.

.

.

()

المطلب الرابع الالتزام بوسائل الوقاية والحفاظة عليها

()

"

(¹) د. عدنان العابد ، د. يوسف الياس ، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٥٠

"

"

(/)

"

"

()

"

المطلب الخامس
الاتزام بآداب المهنة

(/)

"

"

.

.

()

.

"

(/ / /)

.

-

-

.

"

.

-

(¹) د. احمد شوقي محمد عبدالرحمن، مرجع سبق ذكره، ص ٦٥

المطلب السادس
الالتزام بتقديم العون عند حدوث الأخطار

"

(/)

»
.

المطلب السابع
الالتزام بالخضوع لفحوصات الطبية

»

(/)

"

()

:

"
.

•

.

—

—

•

.

"

.

المطلب الثامن
الالتزام بالمحافظة على أسرار العمل وأسرار
صاحب العمل

.

()

.

.

(^١) د. فخري عاطف، مرجع سبق ذكره، ص ٤٩

.

.

()

"

(/)

"

(/)

"

"

(¹) د. فخري عاطف ، مرجع سبق ذكره ، ص ٥٠

"

(/)

"
.

.

.

()

(^١) أنظر :

د. محمود جمال الدين زكي ، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٠٩
د. محمد لبيب شنب ، مرجع سبق ذكره ، ص ١٥٣

()

(^١) د. عدنان العابد، د. يوسف الياس، مرجع سبق ذكره، ص ٢٥٣

المطلب التاسع
الالتزام بعدم منافسة صاحب العمل
" ()

(/ /)

"

-

-

"

.

.

.

()

(¹) د. محمد لبيب شنب، مرجع سبق ذكره، ص ١٥٨

:

:

:

-

-

.

.

-

.

.

:

:

()
.

:

()
.

:

(^١) د. محمد لبيب شنب ، مرجع سبق ذكره، ص ١٥٩
(^٢) د. أحمد شوقي محمد عبدالرحمن، مرجع سبق ذكره، ص ٢٨١

()

(^١) أنظر :

د. عدنان العابد، د. يوسف الياس ، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٥٦
د. أحمد شوقي محمد عبدالرحمن ، مرجع سبق ذكره ، ص ٢٨٢

المبحث الثالث
الالتزامات المشتركة

.

:

.

:

المطلب الأول
الالتزامات المشتركة في النظام السعودي

:

:

:

"

()

"

()

()

()

:

(^١) وعلى منوال هذه الأحكام تنص المادة (٣) والمواد (٩-١٣) والمادة (٢١) والمواد (٢٣-٢٦) والمادة (٢٩) والمادة (٣٤) و(٤٥) و(٤٨) والمادة (٥٥) من النظام الأساسي للحكم في المملكة العربية السعودية .

()

()

"

()

"

:

()

:

"

()

.

"

.

:

(¹) د. مصطفى محمد الجمال ، تجديد النظرية العامة للقانون، ج ١ ، دار الفتح ، الاسكندرية، ٢٠٠٢م، ص ٢٣٢

-
-
-

.

.

:

"

()

"

.

:

"

()

"

" ()

()

.

"

()

.

"

"

.

:

" ()

-

.

-

"

المطلب الثاني الالتزامات المشتركة في القانون المصري

:

:

" ()

()

”
.

:

” ()

”
.

” ()

”
.

” ()

()

()

”
.

” ()

"

()

"

.

.

"

.

.

الفصل الثاني
الجزاءات المترتبة على مخالفات صاحب العمل
والعامل

:

:
:
:

المبحث الأول
الجزاءات المترتبة على مخالفات صاحب العمل

:

.

:

.

:

المطلب الأول
الجزاءات في النظام السعودي

:

:

.

:

:

"

()

"

.

.

"

()

"

.

:

:

()

()

"

"
.

" ()

.

"
.

" :
.

()

()

.

()

." ()

:

:

" ()

."

()

:

" ()

."

(¹) جريدة عكاظ ، الصادرة في يوم ٢٢/٢/١٤٢٨ هـ ، ص ٢٠.

()

.

:

"

()

()

"

()

.

.

:

:

:

()

"

"

. (-)

(-)
 . (-)

:

"

()

()

"

.(-).

.

:

:

"

()

()

"

" ()

"

.

:

" ()
() () () () ()

"

.

:

-

:

: ()

- "

.

.

-

.

-

.

-

.

-

.

.

-

()

() ."

(¹) أما المادتان (٣٧) و (٣٨) من هذا النظام فقد سبق أن قمنا بذكرها في الفرع الثاني من هذا المطلب .

:

:

:

"

()

"
.

:

"

()

"
.

"

()

:

"

.

"

()

:

()

"

.

"

()

-

.

-

"

:

:

:

.

المطلب الثاني
الجزاءات في القانون المصري

:

:

:

-

"

()

()

"

" ()

-

-

.

:

.

.

.

"
.

-

" ()

()

"
.

" ()

"

-

"

()

()

"

"

()

"

-

()

" ()

"

" ()

()

"

-

" ()

()

.

"

" ()

.

:

.
 .
 .

•
 •
 •

"

-

" ()

)

(

"

:

-

" ()

"

-

" ()

"
.

-

" ()

"
.

-

" ()

:

-

.

-

.

-

.

"
.

-

" ()

"
.

-

" ()

"
.

-

" ()

"
.

-

" ()

%

."

-

()

" ()

()

%

.

%

.

."

-

" ()

."

()

" ()

."

-

()

" ()

.

.

.

()

"

-

"

()

.

.

.

"

.

" ()

"
.

-

" ()

"
.

-

" ()

.

()

%

.

"
.

-

" ()

.

.

"

.

-

" ()

.

"

.

-

" ()

()

"

.

-

" ()
)
(

"
.
:

-

" (/)

()

.

.

"
.

-

" ()

"
.

-

"

()

)

(

.

"
.

:

-

()

.

."

-

" ()

.

.

."

-

" ()

.

"
.

-

" ()

"
.

-

" ()

()

.

"
.

-

" ()

-

"
.

" ()

.

"
.

-

" ()

"
.

" ()

.

"
.

-

" ()

(-)

.

%

.

%

.

"

.

-

" ()

"

.

-

"

()

)

(

.

"

:

-

()

"

()

.

.

.

"

.

" ()

"

.

"

()

"
.

.

" ()

.

.

"

-

" ()

"

-

" ()

.

.

.

"

-

" ()

.

.

"

-

" ()

.

"

-

" ()

"
.

" ()

-

"
.

" ()
()

"
.

:

" ()

-

."

-

" ()

."

-

" ()

."

-

"

()

()

"

()

"

-

()

()

.

"

()

"

-

()

()

"

:

-

()

"

()

.

.

.

.

"

.

-

"

()

.

"

.

-

" ()

"

.

-

" ()

()

.

"
.

:

-

" ()

"
.

-

" ()

"
.

:

"

" ()

()

(^١) د. عبدالفتاح مصطفى الصيفي، الأحكام العامة للنظام الجزائري، جامعة الملك سعود، الرياض، ١٤١٥هـ - ١٩٩٥م، ص ٤٣.
(^٢) د. عبد القادر الشبخلي، التشريعات العربية لمواجهة جرائم الإحتيال المعاصرة، الرياض، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، ١٤٢٦هـ، ص ١٩.

()

"

()

.

"

:

-

.()

.()

-

-

.()

.()

-

(*) د. خالد خليل الظاهر ، مرجع سبق ذكره ، ص ٤٤

.()	-
	-
	.()
.()	-
	-
	.()
.()	-
.()	-
.()	-

المبحث الثاني
الجزاءات المترتبة على مخالفات العامل

:
:
:

المطلب الأول الجزاءات في النظام السعودي

"

"

" ()

"

()

()

() ()

(^١) د. مطلب بن عبدالله النفيسة ، واجبات الموظف العام وتأديبه ، دراسة حول النظام السعودي، معهد الإدارة العامة ، الرياض ، ص ٥٠

(^٢) د. عبدالقادر الشبخلي، النظام القانوني للجزاء التأديبي، عمان ، دار الفكر، ١٩٨٣م، ص ٣٧١، ٤٤٨

»

()»

()

:

-

-

-

-

-

(^٣) د. سليمان محمد الطماوي، القضاء الإداري، الكتاب الثالث، قضاء التأديب، القاهرة، دار الفكر العربي، ١٩٩٥م، ص ٤٨
(^٤) د. زكي محمد النجار، الوجيز في التأديب للعاملين المدنيين في الحكومة والقطاع العام، القاهرة، (د.ن)، ١٩٨٤م، ص ٧

()

:

:

-

.

:

-

:

.

:

-

(^١) د. منصور بن خضران الداموك، القانون التأديبي لرجل الأمن السعودي، دراسة تحليلية مقارنة، ط١، (د.ن)، الرياض، ١٤٢٥هـ - ٢٠٠٥م، ص ١٤٣ وما بعدها.

()

()

(^١) د. وجيه محمد خيال: شرح نظام العمل السعودي، ج ١، الرياض، (دين)، ١٤١١هـ-١٩٩١م ص ٣٠٨

(^١) د. عبدالقادر الشبخلي، مرجع سبق ذكره، ص ٣١٣

()

()

()

"

:

-

-

-

.

-

.

-

()

-

(^١) أنظر: د.حسن كبيرة، مرجع سبق ذكره، ص ٢٦٦

د.محمد حلمي مراد، مرجع سبق ذكره، ص ٣٦٤

(^١) د. محمد ابراهيم أبو العينين: مبادئ القانون، ط١، دار تهامة، جدة، ١٤٠١هـ-١٩٨٨م، ص ٤١٨

(^١) أنظر في تفصيل هذه الجزاءات: د. وجيه محمد خيال، مرجع سبق ذكره، ص ٣٠٨ وما بعدها

الطلب الثاني
الجزاءات في القانون المصري

:

:

()

:

-

-

-

-

-

.

-

-

.

.

-

:

"

()

.

"

:

"

()

()

"

.

:

"

()

"

.

()

:

()

"

.

.

.

"

()

(^١) د. عبدالقادر الشبخلي، مرجع سبق ذكره ، ص ٦١١
(^٢) راجع كتاب د. سليمان محمد الطماوي ، القضاء الإداري ، قضاء التأديب، القاهرة، دار الفكر العربي، ١٩٩٥م ، ص ٢٧٤.

المطلب الثالث
الضمانات التأديبية للعامل

.

:

:

:

()

"

"

()

:

:

-

-

-

-

(^۱) د. وجیه محمد خیال، مرجع سبق ذکره، ص ۳۱۴

.

"

()

-

"
.

"

()

%

.

.

"
.

:

.

.

.

-

-

-

() ()

)
(

-

-

-

:

-

-

-

-

-

()

"

"

:

-

-

()

-

-

()

"

()

"

.

:

()

"

"

.

:

" ()

"
.

:

:

" ()

.

"

.

"

()

"

.

:

"

()

"

.

()

:

"

()

()

.

"

.

"

()

()

”
.

:

”

()

()

”
.

:

”

()

:

-

-

-

.

-

.

-

.

-

-

.

-

.

() ()

-

"

.

()

.

:

"

()

"
.

()

"

()

:

"
.

المبحث الثالث
لجان الفصل في المنازعات العمالية

.

:

:

:

()

:

.

-

.

-

()

.

()

.

()

.

()

() :

- /

- /

()

- /

- /

- /

- /

- /

(¹) من ذلك نص المادة (٥٨) من نظام العمل التي تقول " يجوز للعامل الذي يفصل من عمله بغير سبب مشروع أن يطلب إعادته إلى العمل وينظر في هذه الطلبات وفق أحكام هذا النظام ولائحة المرافعات أمام هيئات تسوية الخلافات العمالية ".

- /

()

()

()

()

()

()

: ()

()

()

()

()

()

()

-

.

()

-

"

"
.

.

.

-

()

.

:

.

:

:

:

()

"

"

.

:

"

()

.

"

.

الفصل الثالث
الدراسة
التطبيقية

:

() .

:

:

:

.

:
:
:

.

القضية الأولى

/ : . / / ()

:

()

:

.

:

(. .) ()

)

: (

-

.

.

-

.

-

:

:

:

.

:

:

.

:

:

.

()

:

:

:

//

.

.

.

.

()

.

.

() ()

:
:

(,)

.

:

.

:

()

:

:

.

-

.

-

.

-

.

-

.

(,)

.

()

.

القضية الثالثة

:

/ : . // :

() :

:

:

()

-

(.) (.)

(.) (.)

.

(.) / -

(.)

.

() ()

-

. ()

-

. ()

-

. ()

-

()

.

-

. ()

-

.

-

.

-

.

:

:

()

:

.

.

:

:

.

:

:

.

:

:

.()

القضية الرابعة

:
 / : // :
 () :
 () -
 () -
 :
 : (..)
 () -
 -
 -
 () -
 .

()

:

-

.

-

.

-

()

.

-

-

.

.

:

.

()

:

:

:

()

.

.

()

.

()

()

.

.

القضية الخامسة

:

. / : . // ()

:

()

.

:

(. .) ()

:

()

-

.

() -

.

() -

.

-

() -

.

() -

.

:

:

)

.

(

.

//

.

. ()
()

//

//

() //
()
. (,)
()

.

:

-

(,)

.

-

.

-

.

-

.

:

()

.

:

:

)

.

(

//

.

.

. ()

//

//

//

(,)

.

.

.

القضية السادسة

. // : . // () :

() :

.

:

(. .) ()

)

: (

. // // -
.
-
-
.

()

//

//

//

.

:

()

:

-

.

-

.

:

:

()

.

:

:

()

()

"

"

(/)

"

"

() ()
()

.

القضية السابعة

:

/ : . // ()

() :

.

:

(. .) ()

)

: (

-

-

-

-

-

-

.()

()

.

:

:

. ()

.

. ()

.

()

(,)

.

()

.()

:

() ()

-

(,)

.

-

.

-

-

.

.

()

.

()

:

:

:

.

.

.

()

.

()

. ()

.

.

القضية الثامنة

:
 / : . // :
 () :
 %
 . // :
 (. .)
 // /
 // :
 // :
 %
 ()
 ()
 ()

() //

.

(/)

// ()

()

//

.

//

//

()

)

//

(

() / /

.

)

(

//

.

)

(

)

)

(

(

.

()

//

(

)

(

)

(

)

%

(

)

%

()

%

.

:

:

:

()

-

-

.

:

:

.()

()

:

:

//

%

//

()

()

() //

.

):

(

//

...)

//

(//

//

()

. //

.

القضية التاسعة

:
 / : . / / :
 () :
 :
 . -
 . -
 . -
 :
 (.)
 :
 . -
 . -
 . -
 : :
 () () -
 (,)

.

-

.

:

:

()

.

:

:

(.) /

)

(

(.)

(

/ ()

. ()

.

/ : . / / () :

() :

.

:

(..) ()

: ()

.

-

.

-

(/)

()

(/) ()

(/)

:

:

:

-

.

-

.

:

:

() . (/) -
 () (/) () -
 . (/)

:

:

(/)

(/) ()
 (/) ()

.

.

الخاتمة
 النتائج والتوصيات

.

:

-

.

-

.

-

(/)

.

(/)

()

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

%

.

-

.

:

-

(/)

()

. ()

-

.

-

:

-

.

-

.

-

.

()

()

-

()

-

.

-

.

-

()

-

.

-

.

قائمة

المصادر والمراجع

: :

. -

.

. -

.

-

.

-

.(.)

. -

.

. -

.

. -

.

. -

()

.

(.)

-

.

. -

.

. -

(.)

.

. -

.

. -

.

-

.

. -

.

. -

.

. -

.

. -

.

. -

.

.

. -

. -

.(.)

-

.()

. -

.

. -

(.)

.

. -

.

. -

.(.)

-

.

. -

.

-

. -

.

(.)

-

	:
()	-
	-
	-
	:
	-
	-
	:
()	-
()	-
(/)	-
(/)	-

المحتويات

- ().....
- ().....

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

:

().....

()..... :

:

().....

(). :

(). :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

()..... :

:

().....

()..... :

()..... :

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....

().....